

ЕТИЧЕН КОДЕКС И КОРПОРАТИВНА ЕТИКА

ACCUMALUX GROUP



Съдържание

Предварителни условия	стр.3
Нашите споделени ценности	стр.4
Принципи на етиката и професионалното поведение	стр.5
1. Съответствие със законодателството	
2. Поверителна информация	
3. Уважение към хората	
4. Здраве и безопасност	
5. Отговорност към околната среда	
6. Конфликти на интереси	
7. Корупция	
8. Представяне на компанията	
9. Докладване на нарушения на етичните норми	

Предварителни условия

Accumalux Group се отличава с ангажираността на служителите си към постигане на резултати както по отношение на качеството, така и на експертните познания. Нашата компания се измерва с най-високите стандарти за етично и професионално поведение и именно на базата на това уважение работим заедно.

Кодексът за етика и професионално поведение определя принципите и поведението, които се очакват от всички наши служители. Спазването на тези принципи има ценен принос към социалната отговорност и към устойчивото и прогресивно развитие на нашата компания. Чрез интегрирането на тези принципи в действията и решенията ни, нашата компания поддържа и укрепва доверието на своите служители, клиенти и заинтересовани страни.

Този кодекс се прилага за всички служители на Accumalux Group и е допълнение към вътрешните правила на дъщерните дружества. Този документ е действащ и може да бъде изменен периодично. Всички служители носят отговорност да прочетат, разберат и спазват настоящия кодекс, както и да докладват на ръководството за всякакви потенциални нарушения на кодекса. Служителите, които не спазват приложимите разпоредби или принципите на настоящия кодекс, могат да бъдат подложени на дисциплинарни мерки. Същото се отнася и за мълчаливите свидетели на всяко нарушение.

Нашите споделени ценности

Ние сме отговорни за прилагането на нашите споделени ценности чрез действията, които управляват нашия начин на работа: качество, уважение, работа в екип и развитие.

Качество: *"Действаме и работим с професионализъм и възискателност, с цел постигане на възможно най-добрия резултат за клиента".*

Уважение: *"Поведението и действията при всички обстоятелства са с уважение, вежливост и учтивост".*

Работа в екип: *"Работата в екип се основава на следните принципи: компромис, координация, доверие, комуникация, допълване".*

Развитие: *"Насърчаване на благосъстоянието и развитието на хората, обучението и непрекъснатото усъвършенстване".*

Принципи на етиката и професионалното поведение

1. СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО

Дружеството се задължава да спазва законите и разпоредбите на всяка страна, в която извършва дейност. Спазването на законите е неизбежно задължение. Отговорност на всички служители е да бъдат напълно запознати и да спазват всички приложими закони и разпоредби, както и насоките, установени от дружеството в различните области на дейност.

2. ПОВЕРИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ

Задължително е всички служители да запазят поверителността на цялата информация, свързана със служителите, операциите и бизнес дейностите на дружеството, която не е била оповестена публично. Служителите трябва да се въздържат от разкриване или използване за себе си или за други лица на поверителна информация на дружеството или друга информация, отнасяща се до трети лица, която е била поверена на дружеството.

3. УВАЖЕНИЕ КЪМ ХОРАТА

Дружеството забранява всякаква дискриминация въз основа на пол, цвят на кожата, етнически произход, социален произход, генетични характеристики, език, религия, убеждения, политически или синдикални възгледи, увреждане, възраст или сексуална ориентация. Дружеството зачита правата на човека, включително многообразието, интеграцията и равните възможности.

Дружеството отхвърля всички форми на незаконна работа и условия на труд, и забранява всякакъв принудителен или задължителен труд в рамките на Accumalux Group и всички нейни дъщерни дружества, както и всякакъв скрит труд.

Детският труд е забранен. Дружеството спазва всички местни разпоредби в тази област.

4. ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ

Дружеството гарантира спазването на строгите закони и разпоредби за защита на всички служители. Действащите правила за безопасност трябва да се спазват стриктно от всички. Служителите, и по-специално надзорният персонал, трябва да гарантират, че са взети всички мерки за безопасност и че оборудването е в добро работно състояние и ефективно. Освен това всеки новоназначен служител подлежи на задължителен медицински преглед от лекаря по трудова медицина, както и на всеки друг медицински преглед, изискван по закон или по споразумение по време на срока на договора.

5. ЕКОЛОГИЧНА ОТГОВОРНОСТ

Дружеството се ангажира да опазва околната среда, да минимизира своя екологичен отпечатък, да насърчава устойчивостта и да прилага отговорни бизнес практики. Производството рециклира почти всички отпадъци, генерирани от дейността, и използва и рециклирани материали при производството на своите продукти. Освен това процесите непрекъснато се оптимизират, за да се пестят всички ресурси.

6. КОНФЛИКТИ НА ИНТЕРЕСИ

В хода на професионалната си дейност служителите могат да попаднат в ситуации, в които личните им интереси могат да са в конфликт с тези на дружеството. Ако възникнат такива конфликти, компанията очаква от служителите винаги да действат в най-добрия интерес на компанията в сътрудничество със своя ръководител.

7. КОРУПЦИЯ

Корупцията нарушава правните норми и е свързана с висок риск както за съответния служител, така и за дружеството. Подкупът не е в интерес на дружеството и е строго забранен. Нарушенията ще доведат до дисциплинарни мерки. Освен това доставчиците или клиентите, които влияят на решенията на нашите служители по неетичен начин, трябва да очакват искове. Изключение правят подаръците с ниска стойност (по-малко от 100 евро) и гостоприемството в рамките на стандартната бизнес практика.

8. РЕПУТАЦИЯ НА ДРУЖЕСТВОТО

В хода на ежедневните си дейности за дружеството защитата на репутацията на Accumalux Group, нейните доставчици и клиенти трябва да бъде грижа на всеки служител. За да се запази добрата репутация на дружеството и неговите служители, всеки служител трябва да проявява особено внимание при всички устни и писмени комуникации и дори в облеклото си, както в работно време, така и извън него.

9. ДОКЛАДВАНЕ НА НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИТЕ НОРМИ

Служителите са отговорни за уведомяването на дружеството за всяка ситуация, за която имат основание да смятат, че може да представлява нарушение на тези принципи на етика и професионално поведение. Всяка информация, свързана с възможни нарушения, трябва да се съобщава на прекия ръководител на служителя или, ако служителят предпочита, поверително, директно на отдел "Човешки ресурси" по електронна поща на адрес : compliance@accumalux.com.

Дружеството ще гарантира, че всеки служител, който разкрива информация, е защитен от репресии за докладване на потенциално нарушение.